

Tilsynsrapport for Privatbørnehaven Engvej

Dagtilbuddets navn: Engvej

Dagtilbudstype: Børnehave

Dato for tilsynsbesøget: D. 22.6.2017

Tilsynsførende: Gitte Kai

Deltagere fra dagtilbuddet: Kirsten Have Berger, ny leder pr. 1.juni 2017

Deltagere fra bestyrelsen: Morten Stagaard formand for bestyrelsen fra d. 1.4.2017

Hvor mange børn er dagtilbuddet normeret til: 45 børnehavebørn – 42 indskrevet aktuelt

Rundvisning i dagtilbuddet

Helhedsindtryk af de udendørs faciliteter og legepladsen og de indendørs faciliteter:

Institutionen fremstår nedslidt både ude og inde. Det er der stor opmærksomhed på, og der er gang i forskellige tiltag både ude og inde.

Der bliver malet i grupperummene hen over sommeren. Tilsynsførende udfordrer om der har været faglige overvejelser om farvevalg ift. rummenes funktioner, målgruppe og lysindfald. Der ligger forskning/viden om dette samt om belysning i dagtilbud med henblik på, at når I nu prioriterer at gøre arbejdet, at det så bliver så godt et resultat som muligt.

Der er legeredskaber, der skal fornys og nogle som skal ændre funktion, så de bliver målrettet børnegruppen og forhåbentligt mere anvendt. Eksempelvis ændres et udendørs værksted på legepladsen til et udendørskøkken med originale brugte køkkensager, så børnene kan lege mere selvstændigt med det.

Der kan dokumenteres et legepladstilsyn tilbage til 2015. Det bliver der fulgt op på. Der skal gennemføres et årligt legepladstilsyn af hensyn til børnenes sikkerhed og som beskyttelse af medarbejdere og leder.

Den nye leder har mange ideer til modernisering af institutionen, og dette vil ske i samarbejde med medarbejdere og bestyrelse, så det bliver en god proces med involvering.

Opfølgning på den seneste tilsynsrapport

Status på den seneste tilsynsrapport:

Der er ansat ny leder pr.1.6.2017. Hun har fast to dage ugentligt til administration. Hun er ikke tilknyttet en bestemt gruppe, og hun har fast "åbner og lukker" bl.a. med henblik på at være tæt på praksis.

Der er planlagt ½ times møde med leder og hver medarbejder for at "lære at hinanden at kende " og andre tiltag for at komme godt i gang sammen.

Lederen oplever, en rolig institution uden meget støj, og hun hører en anerkende kommunikation mellem voksne og børn.

Der har været konstitueret en pædagog i fire måneder indtil ny leder blev ansat.

Der er ikke sket så mange renoveringer i de seneste år, som man har ønsket af forskellig årsager. Bestyrelsen agter at være aktive i forhold til fondssøgning, hjælp og støtte fra forældre m.m. ift. at understøtte renovering og modernisering.

Bestyrelsen vil udarbejde en renoveringsplan, som også disponerer på længere sigt – for at nå i mål både ude og inde.

Det er bestyrelsens ambition at forældre skal opleve kvalitet i dagtilbuddet og samtidig bidrage i et relevant omfang.

Hjemmeside bliver opdateret – i løbet af efteråret
Der er oprettet en gruppe på Facebook – den skal også opdateres.

Der er planlagt Mus med vækstmodel som metode i slutning af året.

Drøftelse af forholdene i dagtilbuddet

Kvalitet i dagtilbuddet.

Ny bestyrelse og ny leder og dermed er åbnet for nytænkning, forandring og udvikling af den faglige kvalitet.

Fokus har været på økonomi og sikker drift i en periode med ledelsesskift og ny bestyrelse.

Vision og mission står på hjemmesiden.

Der skal ske en revitalisering af det pædagogiske grundlag og arbejde i et fællesskab mellem medarbejdere, ledere og bestyrelse

Bestyrelsen ønsker et tillidsbaseret samarbejde mellem både leder og medarbejdere.
Ny leders ambition er bl.a. tilfredse medarbejdere og forældre



Tilsynsførende anbefaler, at trivsel udvikles gennem høj kvalitet i faglighed. Det ved vi fra forskning er en god vej at gå.

Leder er optaget af Dannelse jf. de tre indsatsområder fra Odense Kommune. Det er et inspirerende og vigtigt fokus og når man kommer fra Friskoleverdenen er det heller ikke ukendt.

Sprog, motorik er vigtige fokusområder i børnehaven.

Lederen har modtaget børn fra børnehaver i 11 år i en skole/SFO. Nu vil hun gerne stå på den anden side og klæde børnene på til både skole og livet på den lange bane.

Vigtigt at en børnehave styrker børns selvhjulpethed ift. motorik m.m. – det gør skolestarten nemmere.

Der er tradition for et fælles arrangement primo september, hvor børnehaven flytter ud i naturen en hel uge og er sammen under andre rammer. Desværre er deres sted inddraget af Odense Kommune, så nu er de på udkig efter et nyt sted at være. Der er god erfaring med denne uge både ift. læring og det sociale samvær.

Hvordan afspejler de pædagogiske læreplaner, at I har fokus på børnemiljøet og børnenes medindflydelse?

Børnemiljøvurdering, inklusion, antimobbestrategi, børneinddragelse etc.

Der er børnemiljøvurderinger undervejs – med interviews af børn

Leder vil involvere sig nærmere i arbejdet.

Opgaven er jf. dagtilbudsloven, at koble børnemiljøvurderingerne til de pædagogiske læreplaner, således at børnene blive medskabere og at deres stemme og perspektiver indgår i planlægning og gennemførelse af aktiviteter og læring.

Tilsynsførende anbefaler denne hjemmeside DCUM – kilde: <http://dcum.dk/dagtilbud>

Hvordan tilrettelægges indsatsen omkring sprogvurderinger?

Der er to pædagoger der varetager denne opgave og den ene har længere tids erfaring med opgaven.

Rammer for sprogvurderinger følgende:

Dagtilbudsloven § 11: *at der gennemføres en sprogvurdering af børn i alderen omkring 3 år, der er optaget i et dagtilbud, hvis der er sproglige, adfærdsmæssige eller andre forhold, der giver formodning om, at barnet kan have behov for sprogstimulering.*

Odense Kommune skærper dette, så alle dagtilbud, både private og kommunale, skal tilbyde en sprogvurdering til alle 3-årige børn.

Tilsynet anbefaler, at der også gennemføres en sprogvurdering på de 5-årige børn, som har fået en særlig indsat tidligere.

Der kommer revideret sprogvurdering materiale pr. 15.9.2017 fra Rambøll, som er det system Odense Kommune stiller til rådighed også til private dagtilbud. Hvorvidt der tilbydes kompetenceudvikling er endnu uvist.

Anbefaling af hjemmeside vedr. tematisk sprogarbejde og generelt om det sproglige læringsmiljø i dagtilbud. <http://www.sprogpakken.dk/>



Hvordan arbejder I med børn med behov for en særlig indsats?

Et barn er tilknyttet sprogskolen og hentes og bringes i taxi.
Godt samarbejde med psykolog – ny leder oplever, at der tages godt hånd om det
Det vil lederen være opsøgende og understøttende på fremadrettet.

Tilsynsførende anbefalede, at arbejde systematisk med en oversigt over indsatser på børn både dato liste ift. samarbejde med tværfaglige samarbejdspartnere samt handleplaner som fagligt redskab. Så bliver viden en fælles ting og ikke en viden, der ligger hos den enkelte pædagog

Hvordan arbejder I med overgange mellem dagpleje/børnehave, vuggestue/børnehave, børnehave/skole?

Der er modtaget en del nye børn pr 1.3.2017 jf. Odense Kommune tidlig SFO 7 start.
Et nyt barn kom på besøg med sin vuggestue.
Godt samarbejde mellem Galaxen, hvor de modtager en del børn fra.
Der tilbydes 3 måneders samtaler med nye børn. Lederen ønsker også en opstart samtale med hver familie.
Tilsynsførende anbefaler, at I samler nye forældre til et fælles informationsmøde for at styrke fællesskabet blandt forældre.

Hvordan er hygiejnen i dagtilbuddet?

Hvilke tiltag er etableret med henblik på at sikre og opretholde god hygiejne blandt børn og voksne i dagtilbuddet?

Der er stor opmærksomhed på hygiejne, der er sprit m.m. Der hænger anvisninger på, hvordan man vasker hænder m.m. Det er håndfri vandhaner til børnene de fleste steder.

Sundhedsplejen kommer fremadrettet på besøg hvert 2. året og gennemfører et grundigt tilsyn vedr. hygiejne.

Det er ansat et rengørings firma til rengøring. LDD vurderer, det er relativt dyrt, så der er fokus på at finde bedre og billigere løsninger.

Sikker transport.

Primært gåture med minimum to voksne – og med bybussen.

Hvornår er hjemmesiden sidst blevet opdateret?

Der er fokus på at gøre hjemmesiden endnu mere levende og aktuel.
Tilsynsførende fandt navnet på den tidligere leder på siden og læreplaner fra 2014. Tilsynsførende har forståelse for den aktuelle situation og anbefaler, at der kigges på dette i løbet af efteråret.
Det er i øvrigt en fin og indbydende hjemmeside. Det er en udfordring, at der både kommunikeres til forældre med børn, der er indskrevet i institutionen og til kommende brugere.

Ny leder ønsker at samle informationer til forældre på en mere overskuelig måde og på et sted i dagtilbuddet.



Tilsynsførende anbefaler, at dagtilbuddet uddyber informationer til forældre med et "fordi" – altså ikke kun skrive om en aktivitet men også om, hvorfor der er gang i netop denne aktivitet. Det vil styrke videndeling mellem dagtilbud og forældre og det fælles fokus på børnenes læring, udvikling og trivsel og måske endda inspirere forældre til samvær med deres barn.

Personaleforhold

Pædagoger: 5

Medhjælpere: 3

Pædagogiske assistenter: 0

Studerende: 0

Andre ansatte: Rengøringsfirma og ønsker en virksomhedspraktikant

Er der indhentet børneattester på alle medarbejdere? Ja

Er alle medarbejdere orienteret om deres udvidede underretningspligt?

Ja og det vil der blive fulgt op på som følge af ny leder.

Hvordan er dagtilbuddets sygefravær?

Sygefravær ligger lavt.

Hvornår og hvordan er der blevet arbejdet med opkvalificering af personalet siden sidste ordinære tilsynsbesøg?

Interne/eksterne kurser, diplommoduler mfl.

Der er afsat midler til kompetenceudvikling på budgettet – uvist hvor meget.

Den nye bestyrelse og leder arbejder videre og vurderer ift. institutionen behov og medarbejderes interesser.

Leder vil undersøge nærmere hos hver enkelt medarbejder på MUS samtalerne.

Tilsynsførende anbefaler, at der tages udgangspunkt i hvilke kompetencer der allerede er til stede i medarbejdergruppen og hvilke kompetencer, der er behov for i forhold til at skabe højt fagligt miljø for børnene. Dette er også vigtigt i forhold til nyansættelser senere på året.

Hvad er status på APV?

Den er under udarbejdelse og har ligeledes lederens opmærksomhed.

Hvornår har der sidst været afholdt MUS samtaler?

Hvordan samles der op på samtalerne?

Der afholdes MUS samtaler sidst på året.

Samarbejdet mellem bestyrelsen og lederen

Hvordan fungerer samarbejdet mellem bestyrelsen og lederen?

Ny leder deltager i sit første bestyrelsesmøde allerede på tirsdag, og der er to medarbejdere repræsenteret i bestyrelsen.

De væsentligste punkter, som er blevet drøftet på bestyrelsesmøderne i det forgangne år:

- Økonomi
- Legeplads renovering og modernisering
- Lederansættelse

Fremadrettet er der fokus på:

- Videreudvikling af legepladsen
- Renovering indvendig med malerarbejder, evt. omflytning m.m.
- Revitalisering af den faglige pædagogiske kvalitet: alt fra pædagogiske læreplaner, børnemiljø- vurdering, sprogvurderinger, systematik og kvalitet i arbejdet med børn i udsatte positioner osv.

Hvornår har bestyrelsen sidst afholdt LUS samtale?

Der holdes møder løbende her i opstarten og efterfølgende en gang årligt med formand og næstformand og leder.

Andet som I gerne vil drøfte med den tilsynsførende?

Spørgsmål til tilsynsførende:

1. Må børn lege med grønne mælkekasser?
Det har vi ikke regler om -spørg evt. legepladsinspektøren
2. Er der regler for om man må åbne og lukke alene i et dagtilbud i Odense Kommune?
Der ligger ikke regler om dette – men det skal være forsvarligt
3. Skal tilsynsrapporten offentliggøres på institutionens hjemmeside? Ja, den skal offentliggøres der.
4. Område til børnehaven – en udflytteruge i natur med hegn, toiletter m.m. Desværre kan jeg ikke hjælpe her. Jeg har forsøgt mig et par steder desværre uden held. Der blev anbefalet, at i søger spejderhytter eller lign udlejningstilbud.

Anbefalinger / Henstillinger

Anbefalinger:

- at I får gennemført og kan dokumentere et årligt legepladstilsyn – sidste rapport er fra 2015
- At de pædagogiske læreplaner på hjemmesiden fra 2014 opdateres til en version 2017 som styrende for den pædagogiske praksis og at børnemiljøvurderinger indgår løbende og dynamisk i dette
- At der arbejdes med at målrette kommunikation: at der differentieres mellem hvad der er information og dokumentation og skelnes mellem kommunikation til forældre med børn i børnehaven og nye / kommende forældre
- At I lader jer inspirere af viden/ forskning om farver og lys i dagtilbud, når I nu er på vej til at investere og modernisere hele børnehaven

Henstillinger: